

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

کتابچه راهنمای داوطلبین انجمن یوزپلنگ ایرانی

(نسخه ۱ - به روز رسانی ۱۵/۰۹/۹۵)



فهرست

۴.....	اختصارات و تعاریف
۵.....	خوش آمدگویی
۶.....	نحوه استفاده از کتابچه راهنما
۸.....	معرفی انجمن
۹.....	ماموریت سازمانی
۱۰.....	انتظارات متقابل
۱۲.....	معرفی بخش آموزش
۲۰.....	پیوست ۱- شرایط فعالیت به عنوان آموزشگر بخش آموزش
۲۲.....	معرفی بخش روابط عمومی
۲۶.....	پیوست ۲- شرایط داوطلبی در بخش روابط عمومی
۳۲.....	معرفی بخش پایش و پژوهش

اختصارات و تعاریف

انجمن

انجمن یوزپلنگ ایرانی

بخش آموزش

بخش آموزش و مشارکت‌های مردمی انجمن یوزپلنگ ایرانی

بخش پژوهش

بخش پایش و پژوهش انجمن یوزپلنگ ایرانی

بخش روابط عمومی

بخش روابط عمومی انجمن یوزپلنگ ایرانی

فرد مرجع

فردی که توسط بخش به عنوان مسئول مستقیم و رابط فرد معرفی می شود. نام این فرد در تفاهم نامه داوطلبی ثبت می شود.

خوش آمدگویی

داوطلبان همواره سرمایه‌ای مهم و ارزشمند برای انجمن یوزپلنگ ایرانی بوده‌اند. ما تلاش می‌کنیم تا داوطلبانمان در همراهی با کادر اجرایی به عنوان عضو جدانشدنی از نیروی انسانی انجمن، تجربه‌ای ارزشمند از شرکت در برنامه‌ها رقم بزنند.

در حال حاضر، بیش از ۳۰ نفر به عنوان پرسنل یا داوطلب، فعالانه با این انجمن همکاری نموده و نمایندگانی نیز در بسیاری از شهرهای کشور به فعالیت می‌پردازند. این انجمن از هیچ سازمان یا ارگانی بودجه مشخصی دریافت ننموده و تمامی مخارج آن از محل حق عضویت افراد، انجام پروژه‌ها و کمکهای مالی علاقمندان تأمین می‌گردد. در طول بیش از ۱۵ سال فعالیت انجمن، محدودیت‌های مالی در جذب نیروی متخصص مسئله‌ای مهم در پیش‌برد اهداف انجمن که همانا حفاظت پایدار در زیستگاه گوستخواران بزرگ کشور است، بوده‌اند. فعالیت داوطلبانه اعضا همیشه نیروی محرکه‌ای بوده که این مشکل را مرتفع و ادامه فعالیت را ممکن نموده است.

ابراز علاقمندی شما به فعالیت داوطلبانه در انجمن یوزپلنگ ایرانی را ارج نهاده و ورود شما به جمع داوطلبانمان را از صمیم قلب تبریک می‌گوییم. امیدواریم تجربه‌ای سودمند و لذت‌بخش از حضور خود در انجمن داشته باشید.

پاییز ۹۵

انجمن یوزپلنگ ایرانی

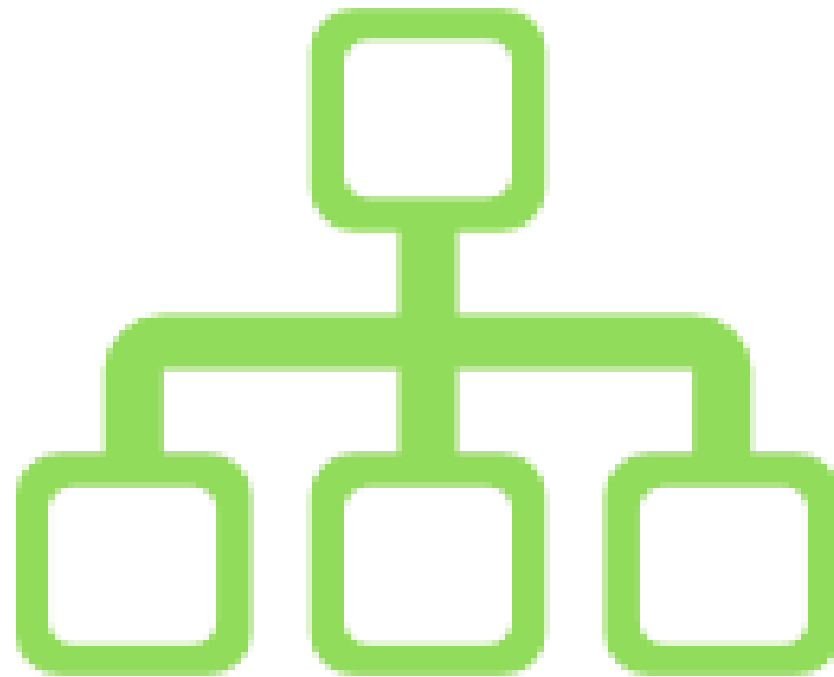
نحوه استفاده از کتابچه راهنما

این کتابچه تلاش می‌کند تا اطلاعات مفیدی از انجمن، بخش‌ها و نحوه فعالیت آن‌ها و همچنین سیاست‌های اجرایی در اختیار شما بگذارد. همچنین این کتابچه کمک خواهد کرد تا به درکی بهتر از انتظارات متقابل، آنچه که شما می‌توانید در دوره داوطلبی خود از ما انتظار داشته باشید و در مقابل آنچه ما امیدواریم از شما دریافت کنیم، دست یابیم.

هرچند هیچ دستورالعملی قادر نخواهد بود تمامی جوانب روابط ما و داوطلبانمان را بطور کامل شرح دهد اما درخواست می‌کنیم این کتابچه را بطور کامل مطالعه کرده و به عنوان ابزاری مناسب برای فعالیت بهتر با ما و دیگر داوطلبان بشناسید.

این کتابچه بصورت مداوم جهت پاسخگویی به نیازهای داوطلبان بروزرسانی خواهد شد و نسخه جدید در اختیار شما قرار خواهد گرفت.

اطلاعات سازمانی



معرفی انجمن

انجمن یوزپلنگ ایرانی یک مؤسسه غیردولتی زیست محیطی، مستقل و غیرانتفاعی است که توسط تعدادی دانشجوی علاقمند به طبیعت و حیات وحش، از مرداد ماه سال ۱۳۸۰ با شماره ثبت ۱۳۶۴۰ به صورت رسمی فعالیت خود را آغاز نموده است. محل دفتر مرکزی این انجمن در تهران واقع گردیده و حوزه فعالیت آن سرتاسر کشور و تمرکز فعالیت های آن در استان های زیستگاه یوزپلنگ و پلنگ است. همچنین، این انجمن به همکاری با سایر نهادهای فعال در زمینه حیات وحش در سطح بین الملل نیز می پردازد.

انجمن در حال حاضر، یوزپلنگ ایرانی را به عنوان پرچمی برای حفاظت در ایران می داند و در کنار آن اهمیت زیادی برای سایر گونه های حیات وحش کشورمان بخصوص گوشتخواران قائل است. به عبارت دیگر، حیطه فعالیت انجمن متمرکز بر «حیات وحش» ایران بوده و در زمینه پژوهش و مطالعه روی آنها و تنویر افکار جوامع محلی درباره آنها و در نهایت حفاظت از آنها تلاش می نماید.

انجمن در حال حاضر از سه بخش «آموزش و مشارکت های مردمی»، «پژوهش» و «روابط عمومی» تشکیل شده است.



ماموریت سازمانی

مطالعه و تحقیق در مورد حیات وحش، بخصوص یوزپلنگ و زیست بوم های مرتبط با آن؛
تنویر افکار عمومی به منظور ارتقای سطح آگاهی جامعه در مورد محیط زیست، حیات وحش و یوزپلنگ؛
حفاظت از حیات وحش و زیستگاه های آنها، به ویژه یوزپلنگ.

انتظارات متقابل

داوطلبان همیشه سهم بزرگی در کمک به پیشبرد اهداف حفاظتی انجمن داشته اند. به جرات می توان گفت موقعیت فعلی انجمن یوزپلنگ ایرانی در فعالیتهای حفاظتی، بدون تخصص، دانش و و زمانی که داوطلبان انجمن با ما به اشتراک گذاشته اند غیر ممکن می بود. از این رو همواره تلاش نموده ایم تا ضمن اصلاح روند جذب و ارتباط با داوطلبان، خدمات و تعهدات متقابل را مشخص و بهینه کنیم تا این افراد روندی خوشایند در طول فعالیت داوطلبانه خود و پس از آن تجربه کنند.

اطلاعات پیش رو به درک بهتر انتظارات متقابل، آنچه که شما می توانید در دوره داوطلبی خود از ما انتظار داشته باشید و در مقابل آنچه ما امیدواریم از شما دریافت کنیم، کمک خواهد کرد.



بخش آموزش و مشارکت های مردمی انجمن یوزپلنگ ایرانی

معرفی بخش آموزش

بخش آموزش و مشارکت های مردمی یکی از سه بخش اصلی انجمن است که با هدف آگاه سازی و ظرفیت سازی با موضوع تنوع زیستی (با تاکید بر گوشتخواران) فعالیت می کند و چشم انداز خود را تلاش برای رسیدن به حیات پایدار می داند. این بخش با ساخت و تولید ابزار آموزشی، اجرای پروژه های آموزشی و ظرفیت سازی در تهران و حاشیه زیستگاه ها، انتشار مقالات آموزشی در رسانه های مطبوعاتی یا مشارکت در تولید برنامه های رسانه های جمعی و مشارکت در کمپین های (کارزار) ترویجی در راستای اهداف خود تلاش می کند. بهره مندان فعالیت های این بخش، موسسات، سازمان ها و صنایع مرتبط دولتی، سازمان ها، شرکت ها و صنایع خصوصی، گروه های غیردولتی مردمی، گروه های مختلف اجتماعی و ساکنین روستاها و شهرهای مرتبط در ایران هستند.

این بخش سرلوحه کار خود را از این نقل مشهور از «Baba Dioum» فعال محیط زیست سنگالی الهام گرفته است:

ما چیزی را حفظ می کنیم که آن را دوست داشته باشیم!

ما چیزی را دوست داریم که آن را بشناسیم!

ما چیزی را می شناسیم که به ما آموزش داده شده باشد!



➤ مهسا مولا

هماهنگ کننده بخش آموزش

کارشناس ارشد محیط زیست - آلودگی



➤ مرتضی پورمیرزای

مدیر بخش آموزش

دانشجوی کارشناسی ارشد تنوع زیستی



➤ مریم محمدی

مدیر گروه ابزار و برنامه های آموزشی

کارشناس ارشد تربیت بدنی و علوم ورزشی



➤ علی خالقی

مدیر گروه آموزش های مبتنی بر هنر

کارشناس مدیریت بازرگانی



➤ اپویان بهنود

مدیر گروه رسانه های تصویری

دانشجوی کارشناسی ارشد تنوع

زیستس



➤ صفورا زواران

مدیر گروه رسانه های مکتوب

کارشناس مهندسی منابع طبیعی - محیط زیست



گروه ابزار و برنامه های آموزشی

این گروه فعالیت‌های خود را در راستای اهداف کلی بخش پایه‌گذاری کرده و متشکل از فعالیت‌هایی چون طراحی طرح درس، طراحی ابزار و بازی های آموزشی، آموزش آموزشگران، اجرای برنامه ها و دوره های آموزشی برای سنین و گروه های مختلف اجتماعی است.

گروه رسانه های مکتوب

انجمن از ابتدای تاسیس خود به تاثیرگذاری مقالات زیست‌محیطی و حیات وحشی آگاه بوده است و تلاش کرده است با مجلات و روزنامه‌ها همکاری مستمر داشته باشد. مقالات آموزشی برای کودکان بیشترین سهم را در این سال‌ها داشته‌اند.

در گروه رسانه‌های مکتوب به تدوین و انتشار مقالات و کتاب‌هایی در حوزه کاری انجمن، برای مخاطبان کودک و بزرگسال می‌پردازیم. همچنین آمادگی داریم به نویسندگان، تصویرگران، ناشران و افراد علاقمندی که می‌خواهند محصولاتی با موضوع یوزپلنگ آسیایی و دیگر گونه‌های حیات وحش ایران که در تخصص کارشناسان انجمن باشد منتشر کنند، مشاوره دهیم.

گروه آموزش های مبتنی بر هنر

در این گروه انواع هنرها از جمله هنرهای نمایشی و تجسمی برای انتقال مفاهیم حیات وحشی به کار گرفته می شوند. طبیعت و هنر در کنار هم می توانند اتفاق هایی را رقم بزنند که منجر به حساس سازی، آگاهی یا شاید تغییر رفتار گردد.

گروه رسانه های تصویری

گروه رسانه های تصویری در سال ۱۳۹۴، با هدف تهیه و ساخت محتوای تصویری در راستای اهداف آموزشی و ترویجی شکل گرفته است. چرا که ۸۰٪ افراد، تصویری که می بینند بخاطر می سپارند اما تنها ۲۰٪ آنچه را می خوانند به یاد می آورند!

طراحی و ساخت پوسترهای اینفوگرافیک و آموزشی، پوسترهای حساس سازی، انیمیشن، کلیپ و فیلم های آموزشی ترویجی، برای مخاطبان متنوع، از کودک و بزرگسال در شهر و روستا از جمله فعالیت های این گروه است.

گروه مشارکت های مردمی

این گروه از سال ۱۳۹۱ با نام «گروه ظرفیت سازی جوامع محلی» در انجمن آغاز به کار کرد و از سال ۱۳۹۴ بدلیل تنوع فعالیت به «گروه مشارکت های مردمی» تغییر نام داد. این گروه در ابتدا در پاسخ به خلأیی که اغلب در نگاه هواداران محیط زیست نسبت به مقوله حفاظت احساس می شد، شکل گرفت. نگاه رایجی که در آن حفاظت از حیات وحش، نسبت به منافع، حق و معیشت مردم محلی در اولویت بیشتری قرار می گیرد.

در این گروه به دنبال آن هستیم که با استفاده از رویکرد مشارکتی از طرفی به ارتقای ظرفیت جوامع محلی، بخش ها و گروه های مختلف درگیر با مسائل حیات وحش بپردازیم تا از این طریق بتوان به زندگی پایدار و منصفانه ای دست پیدا کرد. از سوی دیگر با درگیر کردن علاقمندان در کمپین های و فعالیت های ترویجی-اطلاع رسانی به ورود تمامی اقشار به مقوله حفاظت کمک کنیم.

۱- بخش با توجه به موقعیت و نقش سازمانی شما تلاش خواهد کرد:

- تفاهمنامه ها بصورت سالانه امضا خواهد شد. پس از پایان سال اول در صورت تمدید تفاهمنامه و درخواست داوطلب، برای موضوع امور محوله، به میزان مدت زمان حضور، گواهی فعالیت داوطلبی ارائه کند.
- تمام مکاتبات رسمی خود با داوطلب را به آدرس ایمیل مندرج در تفاهمنامه امضا شده ارسال کند.
- ماهیت سازمانی، ساز و کارها، فعالیت‌های خود را به‌طور مشخص شرح دهد.
- جلسات دوره ای با مدیران مرتبط شما و دیگر داوطلبان، جهت ارزیابی رضایتمندی و فعالیت‌های محوله و همچنین به اشتراک گذاری آموخته‌ها و تجارب داوطلبان برگزار کند.
- به مهارت‌ها، علاقمندی‌ها و شأن و منزلت شما در تحویل کارها احترام بگذارد.
- در مواقع امکان هزینه‌های رفت‌وآمد و غذا را در پروژه‌ها بازپرداخت کند.
- مکانی با شرایط و امکانات مساعد برای کارهای محوله فراهم کند.
- ضمن حفظ سیاستی عادلانه و مساوات در موقعیت‌های اجرایی، اولویت حضور افراد در پروژه‌ها را بر مبنای مهارت داوطلبین قرار دهد.
- برحسب نیاز آموزش‌های لازم برای افراد جهت انجام فعالیت‌های مرتبط را ارائه کند.
- در زمان بروز هرگونه مشکل در حسن انجام وظایف محوله، ضمن بررسی تعاملی مورد با داوطلب، برای حل آن اقدام کند.

- فرد مشخصی را بعنوان مرجع معرفی کند تا حمایت مورد نظر داوطلب را فراهم کند و پاسخگوی سوالات باشد.
- پذیرای نظرات، انتقادات و بازخوردهای تمامی داوطلبین باشد.
- داوطلبین خود را به عنوان سرچشمه مهم دستیابی به اهداف انجمن بشناسد و آنها را ارج بنهد.
- انجمن همواره به حریم شخصی^۱ داوطلبین خود احترام خواهد گذاشت.

^۱ بر اساس تعریف: حریم خصوصی، آن بخش از زندگی هر انسان است که در آن از آزادی در برابر بازخواست و کیفر حقوقی، برخوردار است و هرگونه تصمیم‌گیری درباره آن و نیز اطلاع، ورود و نظارت بر آن منحصراً در اختیار اوست و مداخله دیگران در آن یا دسترسی به آن بدون اذن او مجاز نیست. انجمن اطلاعات پزشکی، اقتصادی و موارد ثبت شده در تفاهمنامه و فرم عضویت افراد را حریم شخصی افراد تلقی میکند.

۲- داوطلب سعی خواهد کرد:

- در فعالیتهای خود انعطاف‌پذیر، انتقادپذیر، خلاق، پاسخگو و صادق باشد.
- رازدار و نگهدار مدارک و مواردی باشد که در جهت انجام فعالیت محوله در اختیار وی قرار داده شده است.
- در دوره‌های آموزشی مرتبط به درخواست بخش شرکت کند.
- در مواقع نیاز از فرد مرجع و دیگر داوطلبان برای مشارکت درخواست کمک کند.
- دارای رفتاری محترمانه و یاری‌رسان با تمامی داوطلب‌ها و کادر اجرایی انجمن باشد.
- مشکلات مرتبط با کار خود در انجمن را فقط با فرد مرجع خود در میان بگذارد.
- در انجام وظایف محول شده، متعهد باشد و تمام توان خود را برای انجام وظایف محول شده به بهترین نحو در زمان بندی مورد انتظار به کار گیرد.
- خود را به عنوان نمادی از انجمن در جامعه بداند، از قوانین و سیاست‌های انجمن پیروی کرده، و رفتارش مطابق اخلاق و در راستای اهداف انجمن باشد.
- در کار از نظم و زمانبندی تبعیت کند و در مواقع عدم امکان، غیبت خود را اعلام و یا فرد جایگزین را معرفی کند.
- پس از عقد تفاهمنامه قبل از هرگونه همکاری با مؤسسه همکار انجمن از طریق فرد مرجع با انجمن هماهنگی به عمل آورد^۱.

شرایط قطع همکاری

تفاهم نامه امضا شده صرفاً افتخاری و جهت شفافسازی انتظارات متقابل بوده و ارزش قانونی دیگری ندارد. این تفاهم نامه در هر زمان و طبق موارد زیر قابل ابطال است.

- در صورت برآورده نشدن انتظارات ذکر شده در قسمت انتظارات متقابل، داوطلب یک نوبت تذکر کتبی از بخش دریافت می کند و در صورت ادامه روند نامطلوب قبلی، تفاهم نامه امضا شده باطل تلقی و مراتب به اطلاع داوطلب رسانده خواهد شد.
- داوطلب آزاد است در هر زمان، فعالیت داوطلبانه خود را قطع کند که در این صورت باید مراتب انصراف و ابطال تفاهم نامه را بطور مکتوب و رسمی به فرد مرجع اطلاع دهد.
- انجمن این اختیار را خواهد داشت که پس از پایان هر دوره تفاهم نامه به تشخیص فرد مرجع، تفاهمنامه داوطلب را بر اساس عدم صلاحیت و عملکرد دوره قبل تمدید نکند.
- با توجه به حساسیت موضوع کاری بخش در صورت احراز سابقه کیفی داوطلب یا مشاهده رفتاری مغایر عرف در طول مدت حضور فرد در دفتر کار یا محل اجرای پروژه، با تصمیم فرد مرجع، ابطال تفاهم نامه به فرد داوطلب اعلام خواهد شد.
- در صورت ابطال تفاهم نامه پیش از موعد یکساله مقرر (چه از طرف داوطلب و چه از طرف بخش)، و علاقمندی فرد به ادامه فعالیت داوطلبی، فعالیت او مجدداً از ابتدا محاسبه می شود. بدیهی است که گواهی داوطلبی برای فرد برای دوره قبل صادر نخواهد شد.

پیوست 1- شرایط فعالیت به عنوان آموزشگر بخش آموزش

هر فرد داوطلب میتواند درخواست حضور در دوره آموزش آموزشگران کند. این دوره بر حسب نیاز هر سال یکبار برگزار خواهد شد. آموزشگران دوره های تخصصی مجزایی برای افزایش و مهارت ها و به اشتراک گذاری تجارب و آموخته ها بصورت دوره ای پشت سر خواهند گذاشت.

یک آموزشگر در درجه ی اول باید علاقمند به تدریس و آماده ی هر گونه کار داوطلبانه باشد تا بتواند راه طولانی را در کنار انجمن سپری کند. آموزشگر می بایست در هر پروژه آموزشی تجارب شخصی خود را بصورت مکتوب به بخش آموزش تحویل دهند تا دیگر آموزشگران بتوانند از تجارب آن ها استفاده کنند و پیشرفت تمامی افراد را در بخش شاهد باشیم.

آموزشگران انجمن می توانند به مرور زمان و با کسب تجارب و افزایش اطلاعات علمی، از سطح «مبتدی» به «حرفه ای» ارتقا پیدا کنند که در این صورت در دوره ها و کارگاه های پیشرفته تر انجمن می توانند شرکت کنند و در برخی برنامه های آموزشی حضور یابند و حق التدریس دریافت کنند. این ارتقا پس از سال اول و با نظر فرد مرجع انجام خواهد شد.

هر آموزشگر حداقل در چهل درصد برنامه های آموزشی که در طول سال برگزار می شود باید شرکت کند.

در صورتی که دو سال پی در پی آموزشگر در برنامه های آموزشی شرکت نکند. نام او از فهرست آموزشگران آماده به همکاری حذف خواهد شد. صلاحیت هر آموزشگر برای ادامه این مسیر با توجه به ضوابط و مقررات در نظر گرفته شده توسط فرد مرجع و مدیر بخش آموزش هر ساله می بایست تایید گردد.



بخش روابط عمومی انجمن یوزپلنگ ایرانی



معرفی بخش روابط عمومی

انجمن یوزپلنگ ایرانی همچون سایر سازمان هایی که با افکار عمومی سروکار دارند، نیازمند بخشی مستقل و پویا با نام «روابط عمومی» است تا علاوه نمایش تصویری درست از سازمان خود، ارتباط مستمر با عموم را از طریق رسانه ها و راههای ارتباطی حفظ نماید. این بخش در انجمن متشکل از گروه‌های مختلف برای رسیدن به همین هدف است.

رسالت اصلی روابط عمومی انجمن یوزپلنگ ایرانی بازتاب درست و کامل پروژه ها و فعالیت های انجمن در بخش های مختلف است که می کوشد با سرعت و دقت هر چه بیشتر این کار را به انجام برساند. هم چنین ارتباط موثر با اعضا به عنوان پشتوانه های اصلی انجمن، از دیگر اهدافی است که این بخش دنبال می کند.

برگزاری کارگاه های آموزشی کاربردی، ارتباط با اعضا، برگزاری تورهای آموزشی، ارتباطات بین المللی، انتشارات، شرکت در همایش ها و نمایشگاه ها، تولید محصولات آموزشی و فرهنگی، ارتباط با رسانه ها و شبکه های اجتماعی برخی از زیربخش های روابط عمومی انجمن یوزپلنگ ایرانی است.

➤ **قادر فولادی**

سرپرست وبسایت

کارشناس نرم افزار کامپیوتر



➤ **فرنوش کوچالی**

مسئول روابط عمومی

دانشجو کارشناسی ارشد محیط زیست - ارزیابی و آمایش سرزمین



➤ **مژده رخشان**

ادمین شبکه اجتماعی

کارشناس محیط زیست



➤ **محبوبه شیرخورشیدی**

ادمین شبکه اجتماعی

کارشناس ارشد حفاظت محیط زیست



➤ **امیرعلی بختیاری**

ادمین شبکه اجتماعی

دانشجوی کارشناسی محیط زیست



➤ **سارا محمدی**

مسئول کارگاههای آموزشی

کارشناس زیست شناسی سلولی و مولکولی



➤ **عاطفه عاشوری**

مسئول اعضا

کارشناس ارشد زیست شناسی - تکوین گیاهی



➤ **محمد گائینی**

سرپرست تورهای آموزشی

کارشناس نرم افزار



➤ **احسان محمدی مغانکی**

مسئول خبرنامه انگلیسی

(ICS newsletter)

کارشناس ارشد زیست شناسی - اکولوژی جانوری



➤ **نگار اکبری**

مسئول خبرنامه آنلاین

کارشناس محیط زیست



➤ **ریحانه روحی**

مسئول دبیرخانه یحیی

کارشناس محیط زیست



دبیر خانه یحیی

« جایزه یحیی » محیط زیستی مردمی است که به محیط بانان برگزیده اهدا می شود. این جایزه به همت زوج هنرمند، مجتبی رمزی و پریدخت مشک زاد، از اعضای انجمن یوزپلنگ ایرانی، پایه گذاری شده و کاملاً مستقل از نهادهای دولتی است. «جایزه یحیی» هر ساله به محیط بانان نمونه کشور اهدا می شود.

کارگاه های آموزشی

برگزاری این کارگاه ها جزو تعهدات انجمن به اعضای خود می باشد. این کارگاه ها معمولاً دوماه یکبار با عناوین محیط زیستی و نیازهای روز برگزار می شود و در پایان هر کارگاه گواهی شرکت به شرکت کنندگان داده می شود.

اعضا

انجمن یوزپلنگ ایرانی جهت در جهت گسترش فعالیت های خود و استفاده از پتانسیل های مردمی در جهت بهبود اوضاع محیط زیست کشور، اقدام به جذب عضو به صورت داوطلب کرده است. در واقع اعضای داوطلب پایه های انجمن بوده و بدون شک بدون کمک آن ها امکان پیشبرد اهداف محیط زیستی ما میسر نبود. انجمن در قبال اعضای خود تعهداتی دارد که با در نظر گرفتن بخشی جدا برای این منظور، به صورت مداوم به امور اعضا رسیدگی می کند.

انتشارات

خبرنامه رسمی انجمن یوزپلنگ ایرانی با نام یوزنامه از تابستان ۱۳۸۴ منتشر می شود. هدف از انتشار آن، اطلاع رسانی از فعالیتها و دستاوردهای مطالعات و اقدامات صورت گرفته به اعضا، علاقمندان و عموم مردم می باشد. این نشریه از ابتدای سال ۱۳۸۷، به صورت دوفصلنامه منتشر شده و نسخه الکترونیک تمامی شماره های آن از طریق وب سایت قابل دسترس می باشد. هزینه انتشار و توزیع این نشریه از محل تبلیغات آن و همچنین کمکهای مالی افراد علاقمند تأمین شده و برای بیش از ۲۰۰۰ نفر از علاقمندان، اعضا، کارشناسان و اساتید مختلف از سرتاسر کشور

ارسال می گردد. همچنین دستاوردها و گزارش های فعالیت انجمن برای انگلیسی زبانان در مجموعه ای به نام ICS letter ترجمه و گردآوری شده است.

تورهای آموزشی

این سفرها با هدف آشنایی اعضای انجمن با مناطق حفاظت شده ایران و همچنین فراگیری برخی از فنون برخورد با حیات وحش و پژوهش در طبیعت برگزار می شود.

جشنواره ها و نمایشگاه ها

انجمن یوزپلنگ ایرانی همواره به منظور آشنایی مردم با فعالیت های این انجمن و کمک به شناخت جامعه شهری از حیات وحش کشور در جشنواره ها و نمایشگاه های متنوعی در طول سال شرکت می کند و برحسب مخاطبان برنامه های متفاوتی را ارائه می دهد. از مهمترین این برنامه ها می توان به نمایشگاه محیط زیست در پایان هر سال و جشنواره روزملی یوزپلنگ ایرانی اشاره کرد.

بخش گرافیک

کارهای گرافیکی همواره بخش مهمی از فعالیت های بخش روابط عمومی را به خود اختصاص داده است. درواقع فعالیت های انجمن را در قالبی خاص و مناسب به تصویر می کشد تا مفاهیم تولید شده به بهترین نحو برای مخاطبان ارائه شود . طراحی پوسترها، صفحه آرای، تولید کلیپ و... از جمله فعالیت هایی است که در این بخش انجام می شود.

پیوست ۲- شرایط داوطلبی در بخش روابط عمومی

بخش روابط عمومی انجمن یوزپلنگ ایرانی همواره در تلاش است تا محتواهای تولید شده را با مردم و جوامع تاثیرگذار بر محیط زیست به اشتراک گذارد. بنابراین نیاز است تا در فضاهای متفاوتی حضور داشته و به طور مستقیم با مردم در ارتباط باشد. همچنین می تواند با تولید تصاویر گرافیکی، فیلم ها و کلیپ های متنوع و مجموعه هایی همانند سینمایوز به صورت غیرمستقیم با مردم ارتباط برقرار کند. لذا فرد داوطلب می تواند ما را در پیشبرد هرچه بهتر و سریعتر این اهداف یاری کند. هر فرد بسته به تخصص و علاقمندی خود می تواند در کارهای دفتری و یا نمایشگاهی با بخش در ارتباط باشد.

فعالیت های نمایشگاهی

مهمترین ویژگی فردی که به عنوان نماینده انجمن در نمایشگاه ها یا جشنواره ها حضور پیدا می کند، آشنایی با شرایط کاری انجمن و فعالیت های مرتبط با آن است. از این رو می بایست در اولین حضور فرد داوطلب یک نیروی قدیمی به عنوان راهنما در کنار شخص داوطلب قرار گیرد. بدیهی است بعد از چند نوبت حضور در نمایشگاه های متفاوت، فرد داوطلب به شرایط کاری آشنا شده و می تواند به تنهایی و یا در کنار داوطلبان جدید ایفای نقش کند. همچنین نیاز است تا قبل از شرکت در جشنواره در جلسات داخل بخشی شرکت کند و ضمن کمک به انتخاب محتوا و جمع آوری وسایل مربوطه، خود را جهت پاسخگویی به سوالات مخاطبان آماده کند. همچنین از دیگر نیروهای مورد نیاز در نمایشگاه ها عکاس و یا مستندساز است تا بتواند ضمن به تصویر کشیدن فعالیت ها آنها را به آرشیو انجمن اضافه کند.

فعالیت های دفتری

بسته به محتواهای تولید شده و لزوم ارائه بهتر و تاثیرگذارتر آن ها به افرادی متخصص و داوطلب در زمینه های ترجمه، انیمیشن، گرافیک، صفحه آرا، تدوین، نوشتن پروپوزال برای حامیان و فعالیت هایی از این قبیل احتیاج است. فرد داوطلب می تواند باحضور در دفتر و یا به صورت دورکاری به پیشرفت کار کمک کند.

بخش تلاش خواهد کرد:

- تفاهم‌نامه‌ها بصورت سالانه امضا خواهد شد. پس از پایان سال اول در صورت تمدید تفاهم‌نامه و درخواست داوطلب، برای موضوع امور محوله، به میزان مدت زمان حضور، گواهی فعالیت داوطلبی ارائه کند.
- تمام مکاتبات رسمی خود با داوطلب را به آدرس ایمیل مندرج در تفاهم‌نامه امضا شده ارسال کند.
- ماهیت سازمانی، ساز و کارها، فعالیت‌های خود را به‌طور مشخص شرح دهد.
- به مهارت‌ها، علاقمندی‌ها و شأن و منزلت شما در تحویل کارها احترام بگذارد.
- در مواقع امکان هزینه‌های رفت‌وآمد و غذا را در نمایشگاه‌ها و جشنواره‌ها بازپرداخت کند.
- مکانی با شرایط و امکانات مساعد برای کارهای محوله فراهم کند.
- ضمن حفظ سیاستی عادلانه و مساوات در موقعیت‌های اجرایی، اولویت حضور افراد در فعالیت‌ها را بر مبنای مهارت داوطلبین قرار دهد.
- برحسب نیاز آموزش‌های لازم برای افراد جهت انجام فعالیت‌های مرتبط را ارائه کند.
- در زمان بروز هرگونه مشکل در حسن انجام وظایف محوله، ضمن بررسی تعاملی مورد با داوطلب، برای حل آن اقدام کند.
- فرد مشخصی را بعنوان مرجع معرفی کند تا حمایت مورد نظر داوطلب را فراهم کند و پاسخگوی سوالات باشد.
- پذیرای نظرات، انتقادات و بازخوردهای تمامی داوطلبین باشد.
- داوطلبین خود را به عنوان سرچشمه مهم دستیابی به اهداف انجمن بشناسد و آنها را ارج بنهد.

- انجمن همواره به حریم شخصی³ داوطلبین خود احترام خواهد گذاشت.

- افرادی که به صورت فعالانه در زمینه های ذکر شده با بخش در ارتباط باشند، از اعضای افتخاری انجمن تلقی شده و می توانند از بعضی مزایای اعضای طلایی همانند شرکت رایگان در کارگاه های آموزشی، تخفیف تورهای آموزشی انجمن، دریافت رایگان یوزنامه و... برخوردار شوند.

- همچنین تمامی هزینه های مربوط به شرکت در جشنواره ها از قبیل تولید محتوا و جابجایی وسایل برعهده بخش می باشد.

بر اساس تعریف: حریم خصوصی، آن بخش از زندگی هر انسان است که در آن از آزادی در برابر بازخواست و کیفر حقوقی، برخوردار است و هرگونه تصمیم گیری درباره آن و نیز اطلاع، ورود و نظارت بر آن منحصراً در اختیار اوست و مداخله دیگران در آن یا دسترسی به آن بدون اذن او مجاز نیست. انجمن اطلاعات پزشکی، اقتصادی و موارد ثبت شده در تفاهمنامه و فرم عضویت افراد را حریم شخصی افراد تلقی میکند.

داوطلب سعی خواهد کرد:

- در فعالیتهای خود انعطاف پذیر، انتقادپذیر، خلاق، پاسخگو و صادق باشد.
- رازدار و نگهدار مدارک و مواردی باشد که در جهت انجام فعالیت محوله در اختیار وی قرارداد شده است.
- در دوره‌های آموزشی مرتبط به درخواست بخش شرکت کند.
- در مواقع نیاز از فرد مرجع و دیگر داوطلبان برای مشارکت درخواست کمک کند.
- دارای رفتاری محترمانه و یاری‌رسان با تمامی داوطلب ها و کادر اجرایی انجمن باشد.
- مشکلات مرتبط با کار خود در انجمن را فقط با فرد مرجع خود در میان بگذارد.
- در انجام وظایف محول شده، متعهد باشد و تمام توان خود را برای انجام وظایف محول شده به بهترین نحو در زمان بندی مورد انتظار به کار گیرد.
- خود را به عنوان نمادی از انجمن در جامعه بداند، از قوانین و سیاست‌های انجمن پیروی کرده، و رفتارش مطابق اخلاق و در راستای اهداف انجمن باشد.
- در کار از نظم و زمانبندی تبعیت کند و در مواقع عدم امکان، غیبت خود را اعلام و یا فرد جایگزین را معرفی کند.

شرایط قطع همکاری:

تفاهم نامه امضا شده صرفاً افتخاری و جهت شفافسازی انتظارات متقابل بوده و ارزش قانونی دیگری ندارد. این تفاهم نامه در هر زمان و طبق موارد زیر قابل ابطال است.

- در صورت برآورده نشدن انتظارات ذکر شده در قسمت انتظارات متقابل، داوطلب یک نوبت تذکر کتبی از بخش دریافت می کند و در صورت ادامه روند نامطلوب قبلی، تفاهم نامه امضا شده باطل تلقی و مراتب به اطلاع داوطلب رسانده خواهد شد.
- داوطلب آزاد است در هر زمان، فعالیت داوطلبانه خود را قطع کند که در این صورت باید مراتب انصراف و ابطال تفاهم نامه را بطور مکتوب و رسمی به فرد مرجع اطلاع دهد.
- انجمن این اختیار را خواهد داشت که پس از پایان هر دوره تفاهم نامه به تشخیص فرد مرجع، تفاهمنامه داوطلب را بر اساس عدم صلاحیت و عملکرد دوره قبل تمدید نکند.
- در صورت ابطال تفاهم نامه پیش از موعد یکساله مقرر (چه از طرف داوطلب و چه از طرف بخش)، و علاقمندی فرد به ادامه فعالیت داوطلبی، فعالیت او مجدداً از ابتدا محاسبه می شود. بدیهی است که گواهی داوطلبی برای فرد برای دوره قبل صادر نخواهد شد

بخش پایش و پژوهش انجمن یوزپلنگ ایرانی



معرفی بخش پایش و پژوهش

نخستین گام برای حفاظت از گونه ها، کسب اطلاعات صحیح و علمی و شناختن آنهاست که این مهم از طریق تحقیق و پژوهش حاصل می گردد. حیات وحش کشور ما از تنوع بسیار بالایی برخوردار بوده لیکن اطلاعات و دانسته های ما از این تنوع بالا صرفاً به وجود یا عدم وجود این گونه ها محدود می شود. متأسفانه هنوز حتی تصویر درستی از پراکنش گونه های جانوری کشور در دست نیست تا بتواند پایه ای برای بررسی های زیستگاهی، جمعیتی و غیره گردد.

با توجه به عدم وجود اطلاعات قابل استفاده درباره گونه های حیات وحش کشور، رویکرد انجمن یوزپلنگ ایرانی از ابتدای تأسیس مبتنی بر این بوده که در هر زمان چندین مطالعه و پژوهش درخصوص موضوعات مختلف انجام دهد به قسمی که این موضوعات به حفاظت مؤثرتر گونه ها در طبیعت کمک نموده و درعین حفظ وجهه علمی آنها، کاملاً عملی و کاربردی باشند. درپایان هر طرح، نتایج بدست آمده از یک سو به منظور تقویت اقدامات آموزشی و تنویری در سطح جوامع محلی بکار رفته و از سوی دیگر، فرضیات جدیدی برای ادامه مطالعات در مناطق دیگر از آن استنتاج می گردد.

رویکرد مطالعات و تحقیقات صورت گرفته، “رویکرد زیست بوم محور” بوده تا گونه یا گونه های هدف در چارچوب جامعه بوم شناختی خود مورد بررسی قرار گرفته و تأثیر عوامل غیرزنده و زنده بر آنها سنجیده شود. براین اساس، مطالعات متعددی در زمینه یوزپلنگ در کشور صورت گرفته است. این گونه از ابتدای تأسیس انجمن، همواره به عنوان یک گونه پرچم (Flagship Species) بوده و بخش عمده ای از انرژی و توان تحقیقاتی انجمن را به خود اختصاص داده است. لیکن پتانسیل ایجاد شده در تیم تحقیقاتی انجمن این امکان را برای دانشجویان و علاقمندان مختلف فراهم نموده تا بتوانند مطالعاتی روی سایر گونه هایی که ممکن است حتی ارتباط چندانی با یوزپلنگ و مسائل مرتبط با آن هم نداشته باشند، انجام دهند.

پس از یوزپلنگ، پلنگ ایرانی نیز از گونه هایی بوده که طی سالهای گذشته فعالیتهای زیادی توسط این انجمن بدان اختصاص یافته و چندین مقاله نیز درباره آن منتشر گردیده است. از سایر گونه هایی که به صورت جامع مورد مطالعه قرار گرفته اند نیز باید به گرگ، خرس قهوه ای و کفتار نیز اشاره نمود. چنین مطالعاتی در اکثر موارد موارد نخستین پژوهش های مربوطه در زمینه گونه های فوق در کشور به شمار می روند.

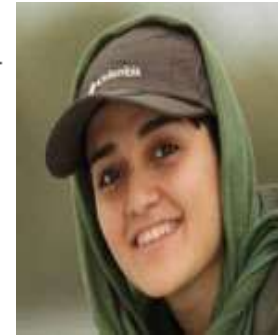
یکی دیگر از بخشهای تحقیقاتی این انجمن، مطالعات در زمینه گربه سانان کوچک جثه می باشد. این گونه ها جزو ناشناخته ترین گونه های کشورمان محسوب می گردد که حتی نخستین پرسشها نیز درباره آنها بدون پاسخ مانده است. از این رو، پژوهشهای گسترده ای درباره آنها آغاز گردیده که از مهمترین آنها می توان به لینکس (سیاهگوش)، کاراکال و گربه پالاس اشاره نمود که مقالات منتشرشده درباره آنها را می توان نخستین گامها برای شناسایی این گونه ها در ایران دانست.

آنچه امروز این انجمن در زمینه پژوهش دنبال می کند، تولید اطلاعات بیشتر و انتشار آنها برای اطلاع رسانی در میان دست اندرکاران می باشد. بدون شک، کمک و همکاری تمامی دانشجویان، اساتید و کارشناسان می تواند به ارتقای سطح کیفی مطالعات کمک شایانی نماید.

➤ عطیه تک تهرانی

هماهنگ کننده بخش پژوهش و پایش

کارشناس ارشد محیط زیست- تنوع زیستی و زیستگاه



➤ مرتضی اسلامی دهکردی

پژوهشگر

دانشجوی کارشناس ارشد محیط زیست- تنوع زیستی و زیستگاه



➤ احسان محمدی مقانکی

پژوهشگر

کارشناس ارشد زیست شناسی- اکولوژی جانوری



➤ لیلا هلاکوهی

پژوهشگر

کارشناس ارشد محیط زیست- تنوع زیستی و زیستگاه



➤ یاسمن حسن بیگی

پژوهشگر

کارشناس ارشد زیست شناسی- زیست شناسی حفاظت



➤ المیرا شهربافی

پژوهشگر

کارشناس ارشد محیط زیست- تنوع زیستی و زیستگاه



➤ **کاوه حب علی**

پژوهشگر

دانشجوی کارشناس ارشد محیط زیست- تنوع زیستی و زیستگاه



➤ **نوید قلی خانی**

پژوهشگر

کارشناس محیط زیست



➤ **پیمان مقدس**

پژوهشگر

دانشجوی کارشناس ارشد محیط زیست- تنوع زیستی و زیستگاه



➤ **پویان بهنود**

پژوهشگر

دانشجوی کارشناس ارشد محیط زیست- تنوع زیستی و زیستگاه



➤ **سامان دلال خراسانی**

پژوهشگر

دانشجوی کارشناسی محیط زیست



➤ **علی شمس**

پژوهشگر

دانشجوی کارشناس ارشد محیط زیست- ارزیابی و آمایش سرزمین

