

## شرح سمت «مدیرعامل»

این شرح شامل مواردی است که هر نیروی فعلی و جدید که در این سمت مشغول است و یا قرار است مشغول شود، نیازمند آگاهی از آنهاست. سند حاضر بیانگر حداقل سطح کیفی مورد انتظار از همکاران این سمت است. از همین رو هیئت مدیره برای نظارت و سنجش عملکرد مدیرعامل به معیارهای اشاره شده در آن اتکا دارد.

تاریخ تهیه: ۹۴/۴/۳

تهیه شده توسط: هیئت مدیره

تاریخ آخرین بازنگری: ۹۷/۰۷/۰۴

تعداد صفحات: ۴ صفحه

## درباره انجمن یوزپلنگ ایرانی

انجمن یوزپلنگ ایرانی، یک مؤسسه غیردولتی زیست محیطی، مستقل و غیرانتفاعی فعال است که توسط تعدادی دانشجوی علاقمند به طبیعت و حیات وحش، از مرداد ماه سال ۱۳۸۰ با شماره ثبت ۱۳۶۴۰ به صورت رسمی فعالیت خود را آغاز نموده است. محل دفتر مرکزی این انجمن در تهران واقع شده و حوزه فعالیت آن در سرتاسر کشور است. همچنین، این انجمن به همکاری با سایر نهادهای فعال در زمینه حیات وحش در سطح بین المللی نیز می پردازد.

انجمن در حال حاضر یوزپلنگ ایرانی را به عنوان پرچمی برای حفاظت در ایران می داند و در کنار آن اهمیت زیادی برای سایر گوشتخواران قائل است. به عبارت دیگر، حیطة فعالیت انجمن متمرکز بر «گوشتخواران» ایران بوده و در زمینه پژوهش و مطالعه روی آن ها و تنویر افکار جوامع محلی درباره آن ها و در نهایت حفاظت از آن ها تلاش می نماید.

در حال حاضر، بیش از ۳۰ نفر به عنوان پرسنل یا داوطلب فعالانه با این انجمن همکاری نموده و انجمن با دیگر سازمان های مردم نهاد در سایر استان ها همکاری نزدیک دارد. انجمن یوزپلنگ ایرانی از هیچ سازمان یا ارگانی بودجه مشخصی دریافت نموده و مخارج آن از محل کمک های مالی افراد و موسسات، قراردادهای همکاری، حق عضویت افراد و فروش محصولات حمایتی تأمین می شود. همچنین، این انجمن به منظور انجام فعالیت های خود در راستای اهداف سازمانی، در قالب توافقاتنامه های رسمی با نهادهای مختلف ملی و بین المللی به همکاری می پردازد.

اساس فعالیت های آموزشی انجمن یوزپلنگ ایرانی بر فعالیت های پژوهشی استوار بوده تا بتواند مجموع این دو به حفظ گونه در زیستگاه های طبیعی آن منجر شود. بدین منظور، انجمن در زیستگاه های مختلف ابتدا به مطالعه و بررسی بوم شناختی گونه هدف و زیست بوم آن می پردازد و سپس بر اساس نتایج بدست آمده، فعالیت های حفاظتی، آموزشی و یا مشارکت مردمی مناسب را، طرح ریزی می کند. در این راستا، محیط بانان و سازمان های مردم نهاد محلی، همکاران اصلی انجمن در مناطق به شمار می روند. در عین حال، تلاش انجمن همواره بر آن بوده تا به دور از حواشی و احساسات، تعامل سازنده و منطقی با سازمان حفاظت محیط زیست در سطح کشور، استان ها و شهرستان ها برقرار نماید، تا از این طریق بتواند به حفاظت از مناطق کمک نماید.

ماموریت سازمانی عبارت است از:

- مطالعه و تحقیق در مورد حیات وحش، بخصوص یوزپلنگ و زیست بوم های مرتبط با آن؛
- تنویر افکار عمومی به منظور ارتقای سطح آگاهی جامعه در مورد محیط زیست، حیات وحش و یوزپلنگ؛
- حفاظت از حیات وحش و زیستگاه های آنها، به ویژه یوزپلنگ.

افتخارات و همکاری ها:

- برنده رتبه دوم تشکل های غیردولتی در «جایزه ملی محیط زیست ایران» (۱۳۸۴)
- برنده جایزه «حفاظت کننده های آینده Future Conservationists» از میان ۲۰۰ تشکل غیردولتی از سرتاسر دنیا (۲۰۰۶)
- برنده جایزه «خروس سپید» انجمن حمایت از حیوانات ایران (۱۳۸۶)
- برنده جایزه برترین متخصص حفاظت از حیات وحش دنیا با عنوان «آینده ای برای طبیعت» از میان ۱۴۸ متخصص از ۵۶ کشور (۲۰۰۹)
- برنده جایزه ویژه هیئت داوران سومین جشنواره بین المللی «سینما حقیقت» برای مستند «غروب خجیر» در سال ۱۳۸۸
- برنده سیمرغ بلورین بهترین فیلم مستند جشنواره فیلم فجر برای مستند «در جستجوی پلنگ ایرانی» در سال ۱۳۹۰ و جوایز ملی و بین المللی متعدد دیگر برای این مستند تاکنون
- برنده جایزه عکس برگزیده مسابقه عکس دوربین های تله ای جهان به انتخاب مجله BBC Wildlife در سال ۲۰۱۴
- برنده جایزه بهترین فیلم دوربین های تله ای حیات وحش توسط موسسه World Land Trust در سال ۲۰۱۴
- برگزیده جایزه دوسالانه دکتر سید جواد قهاری در سال ۱۳۹۳
- برگزیده یازدهمین جایزه بین المللی دکتر تقی ابتکار در سال ۱۳۹۴

عضویت در نهادها و سازمانهای بین المللی:

- عضو گروه متخصصین گفتارهای اتحادیه جهانی حفاظت (از سال ۲۰۰۳)
- عضو گروه متخصصین گربه سانان اتحادیه جهانی حفاظت (از سال ۲۰۰۴)
- عضو شبکه جهانی حفاظت از یوزپلنگ (از سال ۲۰۰۶)
- عضو شبکه «برنامه رهبری حفاظت» (از سال ۲۰۰۶)

انجمن یوزپلنگ ایرانی از بدو تاسیس تاکنون اقدامات متعددی را در راستای اهداف خود انجام داده است که گزارش آن ها را می توان در وبسایت انجمن به نشانی [www.wildlife.ir](http://www.wildlife.ir) مشاهده کرد.

## پاسخگو به:

هیئت مدیره

## دامنه کار

«مدیرعامل انجمن یوزپلنگ ایرانی» منتخب هیات مدیره و مسوول اجرایی کردن راهبردها و مدیریت روز به روز انجمن زیر نظر هیات مدیره است. مدیرعامل مسوول حفظ و ارتقاء اعتبار محلی، ملی و بین المللی انجمن است. همچنین مدیرعامل به عنوان نماینده حقوقی انجمن شناخته می شود. شیوه مدیریت در انجمن یوزپلنگ ایرانی به شکل ترکیبی از مدیریت مسئولانه (مطابق اختیارات)<sup>۱</sup> و مدیریت دموکراتیک<sup>۲</sup> است. انتظار می رود مدیرعامل انجمن به اعضای انجمن به عنوان سرمایه اصلی انجمن ارج نهد و آنها را در فرآیندهای تصمیم سازی، تصمیم گیری و اجرایی انجمن درگیر نماید. انجمن یوزپلنگ ایرانی یک نهاد رسمی و ثبتي در ایران است که مدیرعامل مسوولیت پاسخگویی به نهادهای قانونی و ثبتي را بر عهده دارد. همچنین انجمن دارای ارتباط برون سازمانی متعددی با جوامع محلی، نهادهای دولتی ملی و استانی، سازمان های غیر دولتی و نهادهای بین المللی است که مدیرعامل به نمایندگی، مسوول تقویت این ارتباطات و حفظ احترام متقابل در این روابط است.

## مسئولیت های کاری

- برنامه ریزی و اجرای مصوبات هیئت مدیره،
- برنامه ریزی و اولویت بندی فعالیت های انجمن در راستای تحقق اهداف کلان و ماموریت سازمانی
- مدیریت نیروی انسانی
- تدوین برنامه تامین مالی و نظارت بر انجام آن
- مدیریت هزینه ها و پرداخت ها و امور مالی داخلی
- نظارت بر امور ثبتي، مالی، مالیاتی و بیمه ای
- پایش و ارزشیابی فعالیت ها
- شرکت در جلسه های مرتبط درون و بیرون سازمانی
- ارائه مشاوره و راهنمایی های لازم به کارکنان و مدیران اجرایی
- شناسایی ایده ها و راهکارهایی برای حل مسایل و توسعه و ارائه آنها به هیات مدیره
- ایجاد هماهنگی های لازم بین بخش های مختلف انجمن
- پیگیری امور مربوط به اعضا و داوطلبین انجمن و ایجاد فضای فعالیت مناسب برای آنها
- برنامه ریزی برای تعریف برنامه و پروژه های جدید در انجمن
- شرکت در جلسات هیات مدیره در صورت درخواست هیات مدیره
- آمادگی ارائه گزارش به هیات مدیره
- اجرایی نمودن دستورالعمل ها و آیین نامه های داخلی انجمن

<sup>۱</sup> مدیریت مسئولانه (مطابق اختیارات) مدیریتی است که سازمان بر مبنای اختیاراتی و الزاماتی که از مراجع قانونی (اساسنامه، پروانه فعالیت، قوانین ناظر بر این نوع سازمان، مالیات، بیمه، ...) کسب می کند عمل کند و همواره در مواجهه با مسایل به اسناد این مراجع مراجعه کنند و ببینند با توجه به آنها برای حل مسایل چه اختیاراتی دارند.

<sup>۲</sup> منظور از مدیریت دموکراتیک این است که هر یک از اعضای انجمن که در خصوص یک تصمیمی که قرار است گرفته شود، دغدغه دارد بتواند در فرآیند تصمیم گیری آن مشارکت داشته باشد

## موارد کلی قابل تحویل

- برنامه کاری سال آتی انجمن تا قبل از اسفندماه سال جاری جهت ارایه و تصویب در هیات مدیره
- برنامه تامین مالی سال آتی انجمن تا قبل از اسفندماه سال جاری
- گزارش های ماهانه و یا روزانه پیشرفت امور و همچنین گزارش ماهیانه شرایط مالی به هیات مدیره طبق زمان بندی مشخص
- تدوین گزارش و بیلان مالی سالانه جهت ارایه به مجمع عمومی
- گزارش ارزیابی عملکرد انجمن و پرسنل به صورت سالانه

## شرایط کاری

با توجه به نقش حساس مدیرعامل در امور اجرایی، این سمت تمام وقت است.

## مدت زمان

این شرح خدمات برای مدت ۱ سال است و در صورت تمایل طرفین قابل تمدید است.

## صلاحیت مورد نیاز

- دارای حداقل ۲۵ سال سن
- دارای حداقل دو سال سابقه مدیریت سازمانی
- مدیریت یا فعالیت در انجمن یوزپلنگ ایرانی، سازمان های مردم نهاد یا مدیریت در زمینه حیات وحش مزیت محسوب می شود.
- دارای حداقل مدرک تحصیلی کارشناسی
- داشتن تحصیلات در زمینه محیط زیست، منابع طبیعی، مدیریت یا رشته های مرتبط مزیت محسوب می شود.
- مسلط به مهارت گزارش نویسی و پروپزال نویسی
- مسلط به زبان انگلیسی
- تسلط نسبی به نرم افزارهای اداری و تخصصی
- دارای مهارت روابط عمومی و آشنا به مسایل همکاری بین بخشی و مدیریت
- دارای روحیه کارآفرینی
- عدم اشتغال یا عضویت فعال در مجموعه های مشابه

## حقوق و مزایا

این سمت به صورت تمام وقت (۱۹۲ ساعت در ماه) و همچنین حق بیمه پس از پایان دوره آزمایشی مدیرعامل طبق قانون پرداخت خواهد شد. حقوق و مزایا قابل مذاکره خواهد بود.