



شرح سمت مدیر عامل

این شرح شامل مواردی است که هر نیروی فعلی و جدید که در این سمت مشغول است و یا قرار است مشغول شود، نیازمند آگاهی از آنهاست. سند حاضر بیانگر حداقل سطح کیفی مورد انتظار از همکاران این سمت است. از همین رو هیئت مدیره برای نظارت و سنجش مدیرعامل انجمن، به معیارهای اشاره شده در آن اتکا دارد.

تاریخ تهیه: ۹۴/۰۴/۰۳

تهیه شده توسط: هیئت مدیره

تاریخ آخرین بازنگری: ۱۴۰۰/۰۷/۲۶

تعداد صفحات: ۴ صفحه

• درباره انجمن یوزپلنگ ایرانی

انجمن یوزپلنگ ایرانی، یک مؤسسه غیردولتی زیست محیطی، مستقل و غیرانتفاعی فعال است که توسط تعدادی دانشجوی علاقمند به طبیعت و حیات وحش، از مرداد ماه سال ۱۳۸۰ با شماره ثبت ۱۳۶۴۰ به صورت رسمی فعالیت خود را آغاز نموده است. محل دفتر مرکزی این انجمن در تهران واقع شده و حوزه فعالیت آن در سرتاسر کشور است. همچنین، این انجمن به همکاری با سایر نهادهای فعال در زمینه حیات وحش در سطح بین الملل نیز می پردازد.

انجمن در حال حاضر یوزپلنگ ایرانی را به عنوان پرچمی برای حفاظت در ایران می داند و در کنار آن اهمیت زیادی برای سایر گوشتخواران قائل است. به عبارت دیگر، حیطه فعالیت انجمن متمرکز بر «گوشتخواران» ایران بوده و در زمینه پژوهش و مطالعه روی آن‌ها و تنویر افکار جوامع محلی درباره آن‌ها و در نهایت حفاظت از آن‌ها تلاش می نماید.

در حال حاضر، بیش از ۵۰ نفر به عنوان پرسنل یا داوطلب فعالانه با این انجمن همکاری نموده و انجمن با دیگر سازمان های مردم نهاد در سایر استان‌ها همکاری نزدیک دارد. انجمن یوزپلنگ ایرانی از هیچ سازمان یا ارگانی بودجه مشخصی دریافت ننموده و مخارج آن از محل کمک‌های مالی افراد و موسسات، قراردادهای همکاری، حق عضویت افراد و فروش محصولات حمایتی تأمین می شود. همچنین، این انجمن به منظور انجام فعالیت‌های خود در راستای اهداف سازمانی، در قالب توافقات رسمی با نهادهای مختلف ملی و بین المللی به همکاری می پردازد.

اساس فعالیت‌های آموزشی انجمن یوزپلنگ ایرانی بر فعالیت‌های پژوهشی استوار بوده تا بتواند مجموع این دو به حفظ گونه در زیستگاه‌های طبیعی آن منجر شود. بدین منظور، انجمن در زیستگاه‌های مختلف ابتدا به مطالعه و بررسی بوم شناختی گونه هدف و زیست بوم آن می پردازد و سپس بر اساس نتایج بدست آمده، فعالیت‌های حفاظتی، آموزشی و یا مشارکت مردمی مناسب را، طرح ریزی می کند. در این راستا، محیط‌بانان و سازمان‌های مردم نهاد محلی، همکاران اصلی انجمن در مناطق به شمار می روند. در عین حال، تلاش انجمن همواره بر آن بوده تا به دور از حواشی و احساسات، تعامل سازنده و منطقی با سازمان حفاظت محیط زیست در سطح کشور، استان‌ها و شهرستان‌ها برقرار نماید، تا از این طریق بتواند به حفاظت از مناطق کمک نماید.

ماموریت سازمانی عبارت است از:

- مطالعه و تحقیق در مورد حیات وحش، بخصوص یوزپلنگ و زیست بوم‌های مرتبط با آن؛
- تنویر افکار عمومی به منظور ارتقای سطح آگاهی جامعه در مورد محیط زیست، حیات وحش و یوزپلنگ؛
- حفاظت از حیات وحش و زیستگاه‌های آنها، به ویژه یوزپلنگ.

افتخارات و همکاری‌ها:

- برنده رتبه دوم تشکل‌های غیردولتی در «جایزه ملی محیط زیست ایران» (۱۳۸۴)
- برنده جایزه «حفاظت کننده‌های آینده Future Conservationists» از میان ۲۰۰ تشکل غیردولتی از سرتاسر دنیا (۲۰۰۶)
- برنده جایزه «خروس سپید» انجمن حمایت از حیوانات ایران (۱۳۸۶)
- برنده جایزه برترین متخصص حفاظت از حیات وحش دنیا با عنوان «آینده ای برای طبیعت» از میان ۱۴۸ متخصص از ۵۶ کشور (۲۰۰۹)
- برنده جایزه ویژه هیئت داوران سومین جشنواره بین المللی «سینما حقیقت» برای مستند «غروب خجیر» در سال ۱۳۸۸
- برنده سیم‌رغ بلورین بهترین فیلم مستند جشنواره فیلم فجر برای مستند «در جستجوی پلنگ ایرانی» در سال ۱۳۹۰ و جوایز ملی و بین المللی متعدد دیگر برای این مستند تاکنون
- برنده جایزه عکس برگزیده مسابقه عکس دوربین‌های تله‌ای جهان به انتخاب مجله BBC Wildlife در سال ۲۰۱۴

- برنده جایزه بهترین فیلم دوربین‌های تله‌ای حیات وحش توسط موسسه World Land Trust در سال ۲۰۱۴
- برگزیده جایزه دوسالانه دکتر سید جواد قهاری در سال ۱۳۹۳
- برگزیده یازدهمین جایزه بین‌المللی دکتر تقی ابتکار در سال ۱۳۹۴

عضویت در نهادها و سازمانهای بین‌المللی:

- عضو گروه متخصصین گفتارهای اتحادیه جهانی حفاظت (از سال ۲۰۰۳)
- عضو گروه متخصصین گربه سانان اتحادیه جهانی حفاظت (از سال ۲۰۰۴)
- عضو شبکه جهانی حفاظت از یوزپلنگ (از سال ۲۰۰۶)
- عضو شبکه «برنامه رهبری حفاظت» (از سال ۲۰۰۶)

انجمن یوزپلنگ ایرانی از بدو تاسیس تاکنون اقدامات متعددی را در راستای اهداف خود انجام داده است که گزارش آن‌ها را می‌توان در وب‌سایت انجمن به نشانی www.wildlife.ir مشاهده کرد.

● سمت:

● مدیرعامل

● پاسخگو به:

● هیئت مدیره

● دامنه کار

«مدیرعامل انجمن یوزپلنگ ایرانی» منتخب هیئت مدیره و مسئول اجرایی کردن راهبردها و مدیریت انجمن زیر نظر هیئت مدیره و حفظ و ارتقای اعتبار محلی، ملی و بین‌المللی انجمن است. همچنین مدیرعامل به عنوان نماینده حقوقی انجمن شناخته می‌شود. شیوه مدیریت در انجمن یوزپلنگ ایرانی به شکل ترکیبی از مدیریت مسئولانه (مطابق اختیارات)¹ و مدیریت دموکراتیک² است و در این راستا انتظار می‌رود مدیرعامل انجمن به اعضای انجمن به عنوان سرمایه اصلی انجمن ارج نهاد و آن‌ها را در فرآیندهای تصمیم‌سازی، تصمیم‌گیری و امور اجرایی انجمن مشارکت دهد.

انجمن یوزپلنگ ایرانی یک نهاد رسمی و ثبتی در ایران است که در آن مدیرعامل مسئولیت پاسخگویی به نهادهای قانونی و ثبتی را بر عهده دارد. همچنین انجمن دارای ارتباطات برون سازمانی متعددی با جوامع محلی، نهادهای دولتی ملی و استانی، سازمان‌های غیردولتی و نهادهای بین‌المللی است. مدیرعامل به نمایندگی از انجمن، مسئولیت تقویت این ارتباطات و حفظ احترام متقابل در این روابط را بر عهده دارد.

¹ مدیریت مسئولانه (مطابق اختیارات) مدیریتی است که سازمان بر مبنای اختیاراتی و الزاماتی که از مراجع قانونی (اساسنامه، پروانه فعالیت، قوانین ناظر بر این نوع سازمان، مالیات، بیمه، ...) کسب می‌کند عمل کند و همواره در مواجهه با مسایل به اسناد این مراجع مراجعه کنند و ببینند با توجه به آنها برای حل مسایل چه اختیاراتی دارند.

² منظور از مدیریت دموکراتیک این است که هر یک از اعضای انجمن که در خصوص یک تصمیمی که قرار است گرفته شود، دغدغه دارد بتواند در فرآیند تصمیم‌گیری آن مشارکت داشته باشد.

• مسئولیت های کاری

۱. برنامه ریزی و اجرای مصوبات هیئت مدیره
۲. برنامه ریزی و اولویت بندی فعالیت های انجمن در راستای تحقق اهداف کلان و ماموریت سازمانی
۳. مدیریت نیروی انسانی
۴. تدوین برنامه تامین مالی و نظارت بر انجام آن
۵. مدیریت هزینه ها و پرداخت ها و امور مالی داخلی
۶. نظارت بر امور ثبتی، مالی، مالیاتی و بیمه ای
۷. پایش و ارزشیابی فعالیت ها
۸. شرکت در جلسه های مرتبط درون و برون سازمانی
۹. ارائه مشاوره و راهنمایی های لازم به کارکنان و مدیران اجرایی
۱۰. شناسایی ایده ها و راهکارهایی برای حل مسائل و توسعه و ارائه آن ها به هیئت مدیره
۱۱. ایجاد هماهنگی های لازم بین بخش های مختلف انجمن
۱۲. پیگیری امور مربوط به اعضا و داوطلبان انجمن و ایجاد فضای فعالیت مناسب برای آن ها
۱۳. برنامه ریزی برای تعریف برنامه و پروژه های جدید در انجمن
۱۴. شرکت در جلسات هیئت مدیره در صورت درخواست اعضا
۱۵. اجرایی نمودن دستورالعمل ها و آیین نامه های داخلی انجمن
۱۶. ارائه گزارش مالی و عملکرد ماهانه به هیئت مدیره
۱۷. آمادگی ارائه دیگر گزارش های مورد درخواست هیئت مدیره در صورت نیاز
۱۸. تدوین برنامه کاری سال آتی انجمن تا قبل از اسفند ماه سال جاری جهت ارائه و تصویب در هیئت مدیره
۱۹. تدوین برنامه تامین مالی سال آتی انجمن تا قبل از اسفند ماه سال جاری
۲۰. گزارش های ماهانه و یا روزانه پیشرفت امور و همچنین گزارش ماهانه شرایط مالی به هیئت مدیره طبق زمان بندی مشخص
۲۱. تدوین گزارش عملکرد و بیان مالی سالانه جهت ارائه به مجمع عمومی
۲۲. تدوین و بازنگری شاخص های عملکرد کلیدی (KPI³) مدیرعامل، توسط هیئت مدیره با مشارکت مدیرعامل
۲۳. تدوین شاخص های عملکرد کلیدی (KPI) پرسنل موظف انجمن
۲۴. تدوین گزارش ارزیابی عملکرد انجمن و پرسنل به صورت سه ماهه.

³ key performance indicator (KPI)

• شرایط کاری

- با توجه به نقش حساس مدیرعامل در امور اجرایی، این سمت تمام وقت و حضوری است.
- مدیرعامل در ابتدا دو ماه بصورت آزمایشی فعالیت می کند. سپس در صورت تایید عملکرد دوره آزمایشی توسط هیئت مدیره، همکاری به مدت ۱۰ ماه دیگر ادامه پیدا خواهد کرد.

• مدت زمان

- این شرح خدمات برای مدت یک سال و در صورت تمایل طرفین قابل تمدید است.

• صلاحیت مورد نیاز

۱. دارای حداقل ۲۵ سال سن
۲. دارای حداقل دو سال سابقه مدیریت سازمانی (مدیریت یا فعالیت در انجمن یوزپلنگ ایرانی، سازمان های مردم نهاد یا مدیریت در زمینه حیات وحش مزیت محسوب می شود)
۳. دارای حداقل مدرک تحصیلی کارشناسی (داشتن تحصیلات در زمینه محیط زیست، منابع طبیعی، مدیریت یا رشته های مرتبط مزیت محسوب می شود)
۴. مسلط به مهارت گزارش نویسی و پروپوزال نویسی
۵. مسلط به زبان انگلیسی
۶. مسلط به نرم افزارهای اداری و تخصصی
۷. دارای مهارت روابط عمومی و آشنا به مسائل همکاری بین بخشی و مدیریت
۸. دارای روحیه کار گروهی
۹. عدم اشتغال یا عضویت فعال در مجموعه های مشابه.

• حقوق و مزایا

- حقوق برای این سمت به صورت تمام وقت (۱۹۲ ساعت در ماه) و همچنین حق بیمه پس از پایان دوره آزمایشی مدیرعامل، طبق قانون پرداخت خواهد شد.
- حقوق و مزایا قابل مذاکره خواهد بود.
- ۳۰ درصد حقوق ماهانه مدیرعامل بعنوان کارانه و پس از بررسی و تایید گزارش ارزیابی عملکرد سه ماهه مدیرعامل توسط هیئت مدیره پرداخت خواهد شد.